

臺中市政府辦理計畫案性別影響評估標準作業說明

108 年 8 月 5 日中市研綜字第 108011123 號函發布
109 年 2 月 10 日中市研綜字第 1090001456 號函發布

一、性別影響評估 (Gender Impact Assessment，簡稱 GIA) 目的係促使政策制定者清楚掌握不同性別處境，並設定預期結果，使性別落差獲得改善，確保政策、計畫與法案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點。

二、本府各機關研擬年度重大先期新興計畫時，皆應進行性別影響評估，若僅限於下列事項者，得【免辦性別影響評估】：

- (一) 延續性計畫或例行性計畫內容未有重大變更者（但各機關須檢附前次辦理之性別影響評估檢視表，並確定該計畫內容以依據檢視表完成修正）。
- (二) 計畫內容為設備充實購置費、工程檢測費、環境維護管理費、代收代辦費、餐費補助、委託監造費、人事費、保險費、查估及補償費、非營業特種基金、租賃費、廠房操作管理費、用地費以及地籍圖重測。
- (三) 延續性計畫或例行性計畫之性別影響評估檢視表前次經委員評定與性別「無關」。

三、為協助各機關將性別觀點融入計畫規劃及執行中，請各機關須於計畫研擬或修正初期徵詢 1 位性別諮詢員(請參考本府性別平等專家學者推薦名單，建議與第二部分-程序參與為同一位學者)或提報於各機關性別平等專案小組，適時就計畫方向、構想、草案、本表填寫內容及其他相關事項，從性別平等觀點提供諮詢建議(請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案)。

四、重大先期計畫內容若僅單純辦理下列事項者，考量其與不同性別、性傾向、性別特質或性別認同之平等受益關聯甚微，為簡化評估作業，計畫主政機關經諮詢第三點所稱之性別諮詢員或各機關性別平等專案小組之意見後，可選用簡表進行性別影響評估，若經本府研考會以及本府

性平委員審查不符合選用 簡表 之條款時，得退請機關依 一般表 辦理：

- (一) 非供民眾直接使用之建物、設備、工程，未涉及專業人才培育：如
汚（雨）水下水道建設、水資源回收、再生水工程、排水系統整體
改善工程、自來水改善工程、道路拓寬、道路橋梁新建工程、道路
養護、區公所執行小型工程、公共設施管線配置或汰換工程、焚
化爐興建、納骨塔工程、太陽光電發電系統等。
- (二) 既有建物之結構補強，未變更原有空間格局：如橋梁、辦公廳舍、
校舍、活動中心等公有危險建築物之耐震補強工程等。
- (三) 資訊應用發展，未涉及民眾使用之介面。

五、非屬前項類型之重大先期計畫內容，請選用 一般表 進行性別影響評
估。

六、為配合行政院辦理「直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔
導獎勵計畫」考核指標，本府排除人事處、政風處、主計處外，其餘
一級機關均需填列性別影響評估檢視表。由於部分機關計畫預算額度
未達重大先期計畫之門檻，因此，該機關於陳報年度施政計畫時挑選1
項計畫填列檢視表，俾利落實性別主流化之核心價值。

臺中市政府辦理性別影響評估標準作業流程圖

作業階段/期程

作業流程

說明

研
擬

(每年三至六月)

審
議

(每年七至八月)

評
估

(每年九至十一月)

檢
核
及
確
認

(每年十二月至隔年一月)

擬定年度重大先期「新興」計畫
◎辦理機關：各機關

免辦理性別
影響評估

符合標準作業說明第二點
3項條件之一者

計畫是否符合
標準作業說明第四點
適用簡表條件
◎辦理機關：各機關

簡表

一般表
(請填列第一部分)

退件並補件

初審(先期計畫)
◎辦理機關：研考會

確認及修正
◎辦理機關：研考會

1. 修正簡表
 2. 完成「一般表」
 - (1) 第二部分(程序參與)
 - (2) 第三部分(評估結果)
- ◎辦理機關：各機關

研考會辦理性別影響評估教育訓練，深化各機關性別平等意識，提升檢視表品質

1. 送各機關專案小組進行複審，未通過則退回重新填表
2. 通過之檢視表依第二部分(程序參與)專家學者檢視意見，修正先期計畫書
3. 若未參採專家學者意見則敘明理由並說明替代方案

◎辦理機關：各機關性別專案小組

不
通
過

通
過

檢核檢視表參採情形與意見回復
◎辦理機關：研考會

1. 掌握各檢視表參採情形
2. 納入年度考核成果報告

備查結案
◎辦理機關：研考會

臺中市政府年度重大計畫性別影響評估檢視表

一般表

109.02

【第一部分—機關自評】：由機關計畫承辦人員填寫

【填表說明】各機關使用本表之方法與時機如下：

一、計畫研擬階段

(一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢作業說明第三點所稱之 1 位性別諮詢員(建議與第二部分-程序參與為同一位專家學者，可參考本府性別平等專家學者推薦名單)，或提報各機關性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。

(二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：

1. 將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
2. 將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

(一) 請填寫完成【第一部分—機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分—程序參與】，宜至少預留 1 週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。

(二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第三部分—評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫評估階段：請參酌性別平等專家學者或各機關性別平等專案小組意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

◎計畫名稱：

◎主辦機關：

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
<p>1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)可參考行政院性別平等會網站(https://gec.ey.gov.tw)。</p>	<p>臺中市政府建設局為「落實市長政策，營造友善育兒環境」積極推動落實「身心障礙者權利公約CRPD」、「身心障礙者權益保障法」、落實「兒童權利公約CRC」(社會參與及表達意見)、落實「兒童權利公約CRC」(遊戲權)、「兒童遊戲場設施安全管理規範」及「消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW」，於108年度首度提出「臺中美樂地(Taichung Melody)」計畫，將性平觀念落實於實質計畫內進行推動。依據CEDAW七大領域其中「人身安全與司法」及「環境、能源與科技」領域著手推動，並將基本理念「性別平等是保障社會公平正義的核心價值」、「女性權益的提升是促進性別平等的首要任務」、「性別主流化是實現施政以人為本的有效途徑」、「性別特殊性、身心並重及因應高齡化是推動全方位健康政策的目標」融入計畫理念內執行。</p>
<p>評估項目</p> <p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱：</p> <p>(a) 行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻 資 源 網」(https://www.gender.ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender.ey.gov.tw/gecdb/)（含性</p>	<p>評估結果</p> <p>有關預計實施區域(臺中市)男女人口性別統計數據約為138萬0,106：142萬3,788，顯示受益男性約為女性0.97倍，故本計畫受益對象之性別影響約趨於平衡。</p> <p>依據本府性平統計資料顯示，臺中市建設局107年政策規劃者(現有職員)男女人口性別統計為68:29，顯示受益男性約為女性2.34倍，故政策規劃者性平上仍以男性意見為主。另107年營建工程業之服務提供者男女性別比例為6.45:1.02，顯示受益男性約為女性6.32倍，顯示服務提供者性別上差異仍顯著。</p>

別分析專區)。

(b) 各部會性別統計專區。

(c) 我國婦女人權指標。

(d) 行政院性別平等會—性別分析
(<https://gec.ey.gov.tw>)。

(e) 臺中市政府性別平等專區—性別統計與分析(<https://ge.taichung.gov.tw/home.aspx>)。

b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列 3 類群體：

(a) 政策規劃者(例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。

(b) 服務提供者(例如：機關執行人員、委外廠商人力)。

(c) 受益者(或使用者)。

c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析(例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。

d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標(如 2-1 之 f)。

本計畫所依據之法規命令，遵循基本人權、性別平等政策綱領及性別主流化政策之基本精神，辦理規劃與設計將考量不同性別之需求設置性別友善設施，符合「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇強調公共空間規劃具性別友善性之內涵。

臺中美樂地計畫參與人員，從市長、規劃單位、業務人員、使用者，均有男、女性共同參與，參與過程包括政策決定、規劃、諮詢...等均有男、女性共同參與決策及討論。實質的規劃上將非單一性別來主導，而將會是一個性別平等參與共治共決的機制。由於女性、兒童與少數族群在社會上仍屬於相對弱勢，生活上較易遭遇危險傷害，因此建設局施政將思考如何在硬體空間設置與各項軟體服務層面上，建構讓女性、兒童與各族全免於恐懼與威脅的生活環境，免除被害恐懼，讓每一個人的安全確實受到保障。

依據聯合國人類住宅區計劃署(UN-HABITAT)轄管範圍包括都市發展、交通、土地管理、住宅、衛生下水道與基礎設施、風險與災難管理等，在其主要文書<<人居議程>>(Habitat Agenda)內也強調，所有人類居住主辦機關的政策作為和決策，都應當意識到性別的差異和不平等可能帶來的問題，瞭解性別平等與人類居住的發展目標如何連結。臺中美樂地計畫不僅只是政策口號，更是實質計畫，建設局將秉持「女權即是人權」之理念，分短、中、長期持續推動，短期內將可逐步推動性平理念，長期將可全

	面推動 CEDAW，才是真正「美樂地計畫」之真諦。
評估項目	評估結果
<p>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】</p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p> <p>b. 受益情形</p> <p>(a) 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>(b) 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p>c. 公共空間</p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>(a) 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需</p>	<p>「臺中美樂地 (Taichung Melody)」計畫，是表現建設工程中的人本願景，亦為建設局重要的建設方向。美樂地不單僅限於共融遊戲場，應回歸公園自然環境本質，包含公園內應有充足的綠蔭、平坦的草皮、安全的步道及乾淨通風的廁所空間。為此，建設局將致力於推動陽光光廁及共融公園，分短、中、長期逐年改善全市老舊公園。陽光公廁，將以往老舊、隅陋的公園公廁重新審視檢討，將高齡者、家長、女性、小朋友等多數使用者需求納入考量，除設置物區、背包掛環、置物平台、求救鈴等設施外，親子廁所、寵物廁所、性別友善廁所，以無障礙使用為原則。共融公園 (inclusive park)，係指所有人都可以進入使用、和諧互動的公園。概念上如同世界銀行 (WORLD BANK) 近年來也積極提倡「兼容式交通」(inclusive transport)的理念，強調交通政策及設施在制訂、規劃、實施、建造與維護時，應特別考量女性、年長者和行動不便者的需求，避免因交通運輸設施不足、使用不便或過於昂貴，而排除了人民就醫、就學、就業、自由行動以及與社會聯繫等權益。共融公園強調「環境共融（友善植物、低衝擊開發、挖填平衡）」、「群體共融（無障礙環境建構、保障所有兒童享有均等的遊戲全）」及「世代共融（分齡遊樂設施規劃、友善親子同樂）」。在推動臺中美樂地計畫的同時，建設局一併推動全市景觀改善優化總顧問計畫，本計畫秉持「女性與男性應有一樣的實質機會，參與環境、能</p>

求。

- (b) 安全性：消除空間死角、相關安全設施。
- (c) 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

d. 展覽、演出或傳播內容

藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。

e. 研究類計畫

研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。

源與科技等領域內的決策。」理念，協同主持人由朝陽科技大學簡仔貞副教授擔任，簡副教授身為一為女性及母親角色，在空間規劃上，皆能以細膩的女性觀點審視性別及空間上的差異，重視「重視女性與弱勢者的經驗、知識和價值」，不讓女性與男性因為生理、社會角色與資源配置等差異，而在空間使用、社會參與、環保、科技利用等行為與認知方面，有不同的模式或優先順序。

本（108）年度建設局辦理中市啟動廁所改建計畫，盧市長特別強調「廁所改建除調整公園公廁坐蹲廁間比例外，更將納入親子及無障礙廁間，全力推動廁所革命計畫「提供通風、明亮及安全的環境！」盧市長提到，女性上廁所是男性的 3 倍時間，女廁經常大排長龍，這次改建的廁務必要符合性別比例，市府團隊會在符合建築法規的前提下，把男女比例調成 1:3，甚至 1:4；另外，廁坐蹲廁間比例也會進行調整，符合身心不便的朋友及長者需求；親子廁間也將把尿布平台、小朋友洗手、上廁所等納入考量，打造更友善的廁所。

以臺中美樂地計畫陽光公廁為例，未來執行重點包括：

- 一、以人性化、通風乾淨的廁所為目標，提升本市公廁品質。
- 二、公共廁所打掃次數應增加，並訂定打掃流程，如垃圾清運頻率、積水掃除標準，並評估衛生用品消耗程度，適當補充。
- 三、垃圾桶設計避免掀蓋式設計，宜採斜口式垃圾桶，便利使用，尺寸上可配合打掃頻率進行設計。
- 四、公廁應考量使用者需求，包含置物區、背包掛環、置物平台、洗手台高度、衛生紙、洗手液、求救鈴等設

施，提高使用便利性。

五、考量公園使用者多為高齡者，應以無障礙使用為原則，也應考量設置坐式馬桶。

六、男、女廁間比例應依法令規定設置，達成 1:3 甚至 1:4 以上。

建設局為積極推動公廁改革工作，亦一併啟動「公廁規劃設計及管理維護規範手冊」，建立臺中市統一規劃設計準則，以女性、高齡、兒童、行動不便及多元性別等族群之需求為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，包括公廁、哺乳空間等，透過具體行動措施，讓女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流。

此外，針對公廁維護管理上，建設局更重視市民的使用感受，因此除了基本的清潔維護工作，使用後的滿意度調查及使用上需要改進的地方，除公園公廁改善工程外，清潔維護工作也是一大重點，市府已於

今年 9 月完成全市 147 座公園的 172 處公廁建置「公園公廁通報系統」，民眾可掃描 QR Code 條碼，即時通報公園公廁清潔維護及水電設施修繕等問題，共同維持公廁良好環境。

貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。

評估項目	評估結果
<p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</p> <p>請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列</p>	<p>■有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：詳 P.4、P.6，本計畫已於陽光公</p>

<p>效益：</p> <p>a. 參與人員</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 (b) 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。 (c) 营造性別友善職場，縮小職場性別隔離。 <p>b. 受益情形</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。 (b) 增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。 (c) 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。 <p>c. 公共空間</p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d. 展覽、演出或傳播內容</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) 消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。 (b) 提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。 <p>e. 研究類計畫</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) 產出具性別觀點之研究報告。 (b) 加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。 <p>f. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p>	<p>廁目標，納入性別目標，以保障男、女、身障、婦幼權益。並於選案原則將廁間比例納入選案原則，後續將於設計階段邀請業界專家針對性別目標（男女廁間比例）進行檢核。</p> <p><input type="checkbox"/> 未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p>
--	---

評估項目	評估結果
<p>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>(a) 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>(b) 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b. 宣導傳播</p> <p>(a) 針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。</p> <p>(b) 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p> <p>(c) 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p>c. 促進弱勢性別參與公共事務</p> <p>(a) 計畫內容若對人民之權利有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參</p>	<p>■有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：本計畫已於陽光公廁目標，納入性別目標，以保障男、女、身障、婦幼權益。並於選案原則將廁間比例納入選案原則，後續將於設計階段邀請業界專家針對性別目標（男女廁間比例）進行檢核。</p> <p>□未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：</p>

與。

- (b) 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- (c) 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- (d) 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d. 培育專業人才

- (a) 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施(例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動)。
- (b) 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- (c) 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- (d) 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

- (a) 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- (b) 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。

(c) 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

f. 建構性別友善之職場環境

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。

g. 具性別觀點之研究類計畫

- (a) 研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。
- (b) 以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。

評估項目	評估結果
<p>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：本計畫為陽光公廁及共融公園改善工作皆依照中央公告法規進行規劃、設計、施工。後續 111 年以後將納入性別預算。</p>

【注意】填完前開內容後，請先依「填表說明二之(一)」辦理【第二部分一程序參與】，再續填「參、評估結果」。

◎計畫承辦人(填表人)姓名：蔡 職稱：股長 電話：04-22289111@33930

◎填表日期：109 年 3 月 3 日

◎本案已於計畫研擬初期：

徵詢性別諮詢員之意見

提報各機關性別平等專案小組（會議日期： 年 月 日）

◎性別諮詢員姓名：陳艾憲 服務單位及職稱：台灣大學土木系鋪面平坦儀驗證中心副研究員(如提報各機關性別平等專案小組者，免填)

★請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案

【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

- 現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）。
- 現任或曾任行政院性別平等會民間委員。
- 現任或曾任各地方政府性別平等委員會委員。

(一)基本資料

1.程序參與期程或時間	109年4月13日至109年4月13日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	陳艾慈，台灣大學土木系鋪面平坦儀驗證中心副研究員 專長領域：土木工程、鋪面工程、交通工程、性別影響評估
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
(二)主要意見 （若參與方式為提報各機關性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）	
4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	已詳述各相關法規與相關性，應屬合宜。
5.性別統計及性別分析之合宜性	<ol style="list-style-type: none"> 已提供實施區域（台中市）人口性別統計數據，尚屬合宜。 政策規劃者與服務提供者方面雖稱「均有女性共同參與」，但僅為「共同參與」並無法確認所占比例，建議補充性別統計數據以茲完整。
6.本計畫性別議題之合宜性	<p>以平等參與與公廁改建為主要性別議題，尚屬合宜。但</p> <ol style="list-style-type: none"> 平等參與≠女性參與，建議仍應檢討目前機制內是否存在不利平等參與或性別比例落差較大情形（可能經檢視並無此現象），若僅是將計畫交給女性主持人，亦可能形成對男性之不平等，宜釐清平等參與及女性參與二者差異。 除提升廁間比例或納入親子、無障礙廁間之設計，以及各項貼心服務外，另建議可考慮以單間式性別友善廁所方式，即可於有限空間中提供更彈性之運用。
7.性別目標之合宜性	<ol style="list-style-type: none"> 已依計畫特性規劃性別目標，應屬合宜。 建議補充相對應頁碼於本表 2-1。
8.執行策略之合宜性	1. 2-2 尚未填寫，請補充。

9. 經費編列或配置之合宜性	1. 2-3 尚未填寫，請補充。
10. 綜合性檢視意見	1. 建議補充政策規劃者與服務提供者之性別比例。 2. 平等參與及女性參與二者意涵並不相同，建議釐清並調整性別議題。 3. 2-1 請補充計畫書頁碼。 4. 2-2 與 2-3 尚未填寫，請補充。
(三) 參與時機及方式之合宜性	依據本表建議時程於計畫先期作業階段邀請參與，參與方式為透過電子郵件取得參與同意後，以電子郵件進行資料與意見交換，參與時機及方式合宜。
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可)	陳

【第三部分—評估結果】：由機關計畫承辦人員填寫

參、評估結果

請機關填表人依據【第二部分—程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。

3-1 綜合說明		
3-2 參採情形	3-2-1 說明採納意見 後之計畫調整 (請標註頁數)	<ol style="list-style-type: none">1. 性別統計及性別分析之合宜性 已參採修正於 P.6-7。2. 本計畫性別議題之合宜性 已參採修正於 P.7。3. 性別目標之合宜性 已參採修正於 P.12。4. 執行策略之合宜性 已參採修正於 P.12。5. 經費編列或配置之合宜性 已參採修正於 P.15。6. 綜合性檢視意見 已參採修正於 P.7、P.10、P.12。
	3-2-2 說明未參採之 理由或替代規劃	
3-3 通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：		已於 109 年 12 月 2 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。