

臺中市政府建設局114年性別主流化執行成果報告

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	臺中市 新建工程處	主任秘書	林鈺淳	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	人事室	主任	邱良森	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input checked="" type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	陳思吟	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input checked="" type="checkbox"/> 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：顏副局長煥義	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	應聘至少2名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員： 孫副教授旻暉 林副教授曉芳	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：5人、女：4人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：114年2月21日 下半年：114年9月19日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議：性別平等政策方針重點工作表辦理情形、114年度編製之性別統計指標、114年性別主流化執行成果報告、114年度性別主流化訓練及CEDAW教育訓練課程規劃、114年重要施	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		政先期新興計畫之性別影響評估檢視表 (一)下半年會議：114年度性別預算編列情形表、114年度性別分析、115年度性別分析之撰擬主題及單位、114年性別友善環境實地評核	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	10小時	167%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	15小時	250%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	20小時	200%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	16	16	100%
一般公務人員	2小時	83	83	100%

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
99	99	2小時(含實體及數 位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	臺中市城市美學公共 場域共創計畫	孫旻暉、 林曉芳	■本市性別人才 資料庫之民間 專家學者	114/02/21

二、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺 中市婦女權益 促進委員會或	

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.construction.taichung.gov.tw/27769/27772/1894620/1894625/1894634/1899243/post	
(二)性別統計指標數		83	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	職員家庭照顧假概況	職員家庭照顧假人數按性別分
.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	景觀教育相關課程	原指標「景觀教育訓練相關課程」項下，將原複分類「景觀教育訓練相關課程參加訓練人次按性別分」，修訂為「景觀教育訓練相關課程參加訓練人次按性別及年齡段分」

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.construction.taichung.gov.tw/27769/27772/1894620/1894625/1894635/1899253/post		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		114年9月19日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	不同性別照顧者對於	臺中市養護	賴佑齊	114年10月7日

項次		說明		
	公園公廁親子廁所之需求及配套措施分析	工程處/公園景觀維護科		
性別分析摘要(200字以內為原則)				
議題涉及性別平等、育兒責任、公共設施可及性等層面，以建構親子友善環境，確保所有性別的使用者都能平等參與公共活動，不因生理或性別角色限制其行動自由				

柒、性別預算

一、114年性別預算編列情形

序號	計畫項目	114年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	臺中市節能路燈換裝暨維護委託計畫	161,750,000	161,750,000	本計畫為辦理臺中市全市路燈換裝與維護。(與性別相關預算佔總預算比率91%)
2	臺中美樂地計畫	40,000,000	40,000,000	配合市定期召開性平會議，檢視公廁執行性平之比例，縮小不同性別之差異性，以達成性平目標。(與性別相關預算佔總預算比率40%)
3	景觀樹木教育訓練	200,000	200,000	積極鼓勵本局及所屬機關、公所、工班、廠商之女性員工參加訓練。(與性別相關預算佔總預算比率22%)
4	本市車行、人行地下道、陸橋及週邊設施整修經費	300,000	300,000	本計畫主要辦理天橋、地下道設施維護改善，地下道監視器涉及性別預算，擬匡列30萬元作為113年度地下道監視器新設及維護費用。(與性別相

				關預算佔總預算比率3%)
5	臺中市公園廣場園道綠地設施改善	450,000	450,000	1. 檢視公園安全性降低犯罪率及騷擾案件，縮小不同性別之差異性，以達成性平目標。 2. 檢視公廁執行性平之比例，減少治安死角、增加如廁隱私性，縮小不同性別之差異性，以達成性平目標。(與性別相關預算佔總預算比率1%)
6	辦理「性別主流化訓練」及「CEDAW教育訓練」(預計各2小時)，以及召開本局及所屬機關性別平等專案小組會議	36,000	36,000	定期召開性別平等專案小組會議，強化性別意識培力課程參訓及回饋機制；擴大落實 CEDAW 公約教育訓練落實發展各項具體消弭歧視策略，以達成性平目標。(與性別相關預算佔總預算比率100%)

二、113年度及114年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	113年預算數	114年預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10%差異說明	
1	臺中市節能路燈換裝暨維護委託計畫	0	161,750,000	161,750,000	本案為114年度預算新增之分年編列預算計畫，執行期間為114~123共10年	

2	臺中美樂地計畫	40,000,000	40,000,000	0		
3	景觀樹木教育訓練	200,000	200,000	0		
4	本市車行、人行地下道、陸橋及週邊設施整修經費	300,000	300,000	0		
5	臺中市公園廣場園道綠地設施改善	450,000	450,000	0		
6	文心森林公園友善公廁改造計畫	650,000	0	(650,000)	本案為113年度專案計畫	
7	辦理「性別主流化訓練」及「CEDAW教育訓練」(預計各2小時),以及召開本局及所屬機關性別平等專案小組會議	36,000	42,000	5,000	外館友善性別平等環境檢核增加出席費 2500*2=5000元,誤餐費或餐盒700元,雜支300元	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.construction.taichung.gov.tw/27769/1458443/1811442/1811450/1813617/post
----------------	---

性別平等措施成果報告 提送性別平等專案 小組通過時間			
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板 印象與偏見的政策措 施。 (本局公園景觀管理科)	景觀樹木教育 訓練 (如附件3-1)	為降低樹木修剪、 種植、移植等戶外 工作人員或工班多 為男性之刻板印 象，本局教育訓練 課程商請相關廠商 鼓勵女性員工參訓 學習並取得相關證 照，培養女性工作 人員。	培訓與增聘女 性講師以打破 性別刻板文 化，於報名表 性別調查欄位 增設第三個欄 位的性別選項 或性少數選 項。
<input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境 所推動之政策措施。 (新建工程處公園景觀工 程科)	工程規劃、設 計及施工融入 性別觀點，落 實性別影響評 估 (如附件3-2)	本市於公園及 各類公共設施工程 規劃、設計與施工 階段，全面融入性 別觀點並落實性別 影響評估，並已於 112 年完成東區公 142公園、113年完 成北區公 115 公園 (第二期)之「陽 光公廁」設置。 為進一步提升 使用品質並回應不 同年齡、性別及照 護需求，自114年12 月24日起，「陽光公 廁」坐蹲比由原3： 2調整為至少4：1，	推動多元性別 友善空間、設 施(如性別友善 廁所、照護床)

		並以優先設置坐式廁間為原則。	
<p>■ 建構性別友善環境所推動之政策措施。(養護工程處公園景觀維護科及北北屯工程隊)</p>	<p>公園及人行地下道設置監視系統暨興闢公園內公廁加裝警報設施</p>	<p>一、公園內有治安疑慮之區域設置監視系統：設置監視器總計964支，其中於114年度增設145支。</p> <p>二、人行地下道監視系統：確保民眾穿越地下道之安全性。</p> <p>三、目前維護公廁共239座，截至114年12月份已完成119處公廁新增求救鈴(包含108座陽光公廁改建)，累計數量共計1,146個，廠商每周定期巡查檢測緊急求救鈴1次，若有損壞情形立即通報修繕。</p>	<p>持續依地方需求，建置提升公園安全之相關設施，降低犯罪率，達成安全社會的公共空間。視需求增設保全及監視器，以穩固維安資訊。</p>
<p>■ 自製 CEDAW 教材案例 (本局公園景觀管理科)</p>	<p>自製 CEDAW 教材案例「CEDAW 與公園公廁業務—臺中市公園公廁改善計畫」(如附件3-3)</p>	<p>結合公園公廁改善計畫自製 CEDAW 教材案例「CEDAW 與公園公廁業務—臺中市公園公廁改善計畫」，從性別統計、性別分析觀點分析</p>	<p>自製 CEDAW 教材案例包含：業務或案情、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計等。</p>

		公廁改善案例，並從CEDAW條文及一般性建議探討可採取之政策措施。	
選辦項目(請從以下6項類別至少擇3項填報)			
<p>■訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫(養護工程處北北屯工程隊)</p>	<p>建置外館及騎樓的性別友善環境</p>	<p>1. 為維護大眾使用騎樓之平等權利，透過本市配合內政部營建署辦理「騎樓整平專案計畫」，不因所有人或使用人之性別、年齡、族群及生理狀況不同，而有步行上之差異，亦有助於大眾使用道路方便性，拓展其生活領域，維護大眾「行」的平等權利。</p> <p>2. 騎樓、無遮簷人行道地坪墊高部分，係以民眾反映案件及本局自主巡查為主，亦有都發局騎樓安學專案、警察局清道專案配合執行，如有民眾擅自墊高騎樓妨礙通行情形，本局將依市區道路條例進行限期改善及裁罰。</p> <p>3. 本局權責部分為</p>	

		針對騎樓墊高之個案進行裁罰，114年針對騎樓墊高個案實施勸導後均能改善，未有裁處案件。	
<p>■辦理促進女性就創業的政策措施（如：女性就創業課程）或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。 （本局公園景觀管理科）</p>	景觀樹木教育訓練	鼓勵廠商僱用女性員工參與樹木修剪養護，培育女性承辦同仁、工班人員、種子師資及領袖等，促進女性就業。	
<p>■依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理）。 （本局道路管理科）</p>	人行道無障礙改善專案計畫	為打造優質人本通行環境，114年度本局共計改善388處無障礙斜坡道、16.85公里之人行道改善工程及478個化妝蓋板，並每年編列經費辦理市區道路及人行環境改善，以專案或小型工程方式執行人行道無障礙改善專案計畫，以發展弱勢（女性、長者、孕婦、小孩，或行動不便者）無障礙生活的友善環境。	

臺中市政府建設局及所屬機關性別平等專案小組作業要點

中華民國110年07月20日中市建人字第1100024814號函訂定
中華民國111年02月24日中市建人字第1110007051號函修正
中華民國112年11月14日中市建人字第1120054982號函修正
中華民國114年05月19日中市建人字第1140023845號函修正

- 一、臺中市政府建設局及所屬機關（以下簡稱本局及所屬機關）為推動性別工作平等業務，營造無性別歧視之環境，特設置性別平等專案小組（以下簡稱本小組），並訂定本要點。
- 二、本小組之任務如下：
 - （一）性別工作平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
 - （二）性別工作平等觀念宣導及推動事宜。
 - （三）落實現職人員之性別主流化訓練事宜。
 - （四）其他性別工作平等促進事宜。
- 三、本小組置委員九人，其中一人為召集人，由本局副局長兼任，其餘委員由局長就本局及所屬機關人員中指定，並應外聘專家學者至少二人；本小組成員任一性別比例不得低於全體委員人數三分之一。
- 四、本小組每半年至少開會一次，必要時，得召開臨時會議，均由召集人召集之；召集人因故不能召集時，得指定委員一人代理之。
本小組應有全體委員過半數以上出席，始得開會；出席委員過半數之同意，始得決議。出席委員可否意見同數時，由主席決定。
- 五、本小組委員任期一年，任期屆滿得續聘任之，任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。委員及工作人員均為無給職。
- 六、本小組開會時，得視議題需要，邀請相關機關代表或學者、專家列席。非本局及所屬機關委員出席會議時，得依規定支領出席費。
- 七、本小組所需經費，由本局及所屬機關相關預算項下支應。

臺中市政府建設局及所屬機關推動性別主流化實施計畫

中華民國104年12月4日中市建人字第1040155610號函訂定
中華民國107年2月8日中市建人字第1070007044號函修正
中華民國108年8月5日中市建人字第1080034810號函修正
中華民國112年7月27日中市建人字第1120034411號函修正

一、依據：依臺中市政府推動性別主流化實施計畫辦理。

二、目標：

- (一) 賡續培育本局及所屬機關同仁性別知能，強化執行業務之性別主流化觀念。
- (二) 加強人員性別平等意識，促進相關組織之性別平等。
- (三) 逐步推動在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，納入性別主流化觀點。

三、實施對象：本局及所屬機關全體同仁。

四、辦理內容：

- (一) 性別平等專案小組：依臺中市政府建設局及所屬機關性別平等專案小組作業要點組成性別平等專案小組，提供性別平等業務諮詢及指導規劃，每半年至少召開一次會議。
- (二) 性別意識培力：
 - 1、進行性別意識之組織教育工作。
 - 2、就性別主流化策略及性別意識等議題辦理專題演講或研習活動。
 - 3、薦送各層級人員參加本府公務人力訓練中心、行政院人事行政總處公務人力發展學院開設之性別主流化研習或訓練課程。
- (三) 性別統計與性別分析：透過性別統計資料呈現，瞭解不同性別的處境，以性別觀點分析其處境與現象。
- (四) 性別影響評估：研擬或修正相關計畫、法規時，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討。
- (五) 性別預算：預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建制。
- (六) 調查分析本局及所屬機關主管及所屬委員會性別比例，以為晉用主管或遴聘委員參考，俾利達成任一性別比例不得低於三分之一目標比例。
- (七) 訂定性別平權相關規定，落實工作平等法。

(八) 自行訂定性別平等要點或措施(例如：性騷擾防治要點等)，
建立員工性別平等申訴管道及懲處。

(九) 於本局及所屬機關網頁建置性別主流化專區，提供性別主流化
相關資訊。

五、經費來源：由本局及所屬機關相關預算項下支

應。六、預期效益：

(一) 落實推動本局及所屬機關性別主流化，提高所屬人員性別主流
化意識。

(二) 逐步推動性別觀念納入本局及所屬機關各項方案、計畫、政策、
法規制定及預算編列與資源分配中，以促進性別平等，創造性
別正義社會。

七、本計畫如有未盡事宜，得隨時檢討修正。

景觀樹木教育訓練-各梯次合格率總表

項次	研習活動名稱	舉辦日期	總人數	男性應檢人數	女性應檢人數	男性合格人數	男性合格率	女性合格人數	女性合格率	總合格人數	總合格率	備註
1	樹木健康檢查暨公園綠地及行道樹風險評估	114.04.17 -04.18	69	47	22	47	100%	22	100%	69	100%	
2	樹木修剪人員回訓	114.04.24	84	71	13	71	100%	13	100%	84	100%	
3	樹木種移植人員回訓	114.04.25	43	33	10	33	100%	10	100%	43	100%	
4	景觀樹木修剪技能研習 第一梯次	114.05.08 -05.09	59	53	6	32	60.38%	4	66.66%	36	61%	
5	景觀樹木修剪技能研習 第二梯次	114.05.22 -05.23	47	38	9	25	65.79%	4	44.44%	29	61.70%	
6	景觀樹木種植與移植技能研習	114.07.24 -07.25	66	53	12	35	66.04%	8	66.67%	43	65.15%	

臺中市新闢公園廁所統計清冊

更新：114年12月26日

項次	年度	工程名稱	執行成效	
			空間及設施	辦況
1	110	臺中市東區公142公園開闢工程	<ul style="list-style-type: none"> • 男女廁間比1：5 • 坐蹲比3：2 • 無障礙及親子廁所各1間 廁間設施：置物架、扶手、求救鈴等 • 無障礙廁間設置本市公園公廁第一座可掀式照護床 	112年10月24日完工
2	111	臺中市北區公115公園新闢工程(第二期)	<ul style="list-style-type: none"> • 男女廁間比1：5 • 坐蹲比3：2 • 無障礙及親子廁所各1間 • 廁間設施：置物架、扶手、求救鈴等 • 無障礙廁間設置本市公園公廁第二座可掀式照護床 	113年6月12日完工