臺中市政府建設局112年性別主流化執行成果報告

經本局及所屬機關113年2月17日上半年性別平等專案小組會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	建設局	主任秘書 （112.9.15陞任養工處處長）	白玨瑛	■2年以上 □1-2年 □1年以下
性別聯絡人(代理人)	人事室	主任	洪麗惠	■2年以上 □1-2年 □1年以下
性別業務聯絡窗口（承辦人）	人事室	科員	謝正堂	□2年以上 □1-2年 ■1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：陳副局長永欣	■是 □否
二、外聘委員	應聘至少1名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：孫副教授旻瑋	■是 □否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：5人、女：4人	■是 □否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：112年2月22日 下半年：112年7月14日	■是 □否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議：性別平等政策方針重點工作表辦理情形、112年度性別分析之撰擬主題、112年度編製之性別統計指標、111年性別主流化執行成果報告、112年度性別主流化訓練及CEDAW教育訓練課程規劃、113年重	■是 □否

		要施政先期新興計畫之性別影響評估檢視表 (二)下半年會議：性別平等政策方針重點工作表辦理情形、113年度性別預算編列情形表、112年度性別分析、113年度性別分析之撰擬主題及單位	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件1佐證。	■是 □否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件2佐證。	■是 □否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	■皆涵蓋六大工具 □未涵蓋六大工具	■是 □否

參、性別意識培力

一、 性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 （實際研習時數/應研習時數）
性別聯絡人	6小時	6	100%
性別聯絡人（代理人）	6小時	14	233%
性別業務聯絡窗口（承辦人）	10小時	20	200%

二、 其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成參訓人數	完成率 （實際完成參訓人數/總人數）
政務人員	2小時	1	1	100%

中高階主管	2小時	17	17	100%
一般公務人員	2小時	99	99	100%

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率（實際完成參訓人數/機關總人數）
99	99	2小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、 計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	清水區鰲峰山特色主題公園工程	黃瑞汝	■現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員	113年2月17日

二、 自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1			□現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 □本市性別人才資料庫之民間專家學者	

伍、性別統計

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	https://www.construction.taichung.gov.tw/27769/27772/1894620/1894625/1894634/1899243/post		
(二)性別統計指標數	78		
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	■新增	臺中市政府	增列「志工人數按服務年資分」10

	□修正	建設局志工	項

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	https://www.construction.taichung.gov.tw/27769/27772/1894620/1894625/1894635/1899253/post
(二)今年性別分析總篇數	1
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	112年7月14日

(四)今年新增之性別分析說明

序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	公民參與美樂地計畫性別分析	公園景觀管理科	吳宜郡	113年1月8日

性別分析摘要

本局為營造友善育兒環境，重視使用者意見回饋，以「臺中美樂地計畫」將老舊公園全面翻新，並就三個面向：一、打造共融公園。二、兒童遊戲場安全檢驗。三、打造陽光公廁，徵求民眾使用需求與意見，符合「第7組環境能源與科技組（一）建構性別友善環境，針對公共建設等，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程度。

柒、性別預算

一、112年性別預算編列情形

序號	計畫項目	112年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	臺中美樂地計畫	27,000,000	27,000,000	檢視公廁執行性平之比例，縮小不同性別之差異性，以達成性平目標。
2	景觀樹木教育訓練	200,000	200,000	積極鼓勵本局及所屬機關、公所、工班、廠商之女性員工參加訓練。
3	本市車行、人行地下道、陸橋及週邊設施整修經費	300,000	300,000	本計畫主要辦理天橋、地下道設施維護改善，地下道監視器涉及性別預算，匡列

				30萬作為112年度地下道監視器新設及維護費用。
4	臺中市公園廣場設施及遊具零星修繕計畫	450,000	450,000	1.檢視公園安全性降低犯罪率及騷擾案件，縮小不同性別之差異性，以達成性平目標。 2.檢視公廁執行性 平之比例，減少治安死角、增加如廁隱私性，縮小不同性別之差異性，以達成性平目標。
5	辦理「性別主流化訓練」及「CEDAW教育訓練」，以及召開本局及所屬機關性別平等專案小組會議	31,000	31,600	定期召開性別平等專案小組會議，強化性別意識培力課程參訓及回饋機制；擴大落實CEDAW教育訓練落實發展各項具體消弭歧視策略，以達成性平目標。
6	臺中市后里區后里環保公園加值計畫	100,000	100,000	檢視公共設施執行性平之比例，縮小不同性別之差異性，以達成性平目標。

二、111年度及112年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	111年 預算數	112年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	臺中美樂地計畫	27,000,000	27,000,000	0		
2	景觀樹木教育訓練	200,000	200,000	0		
3	本市車行、人行地下道、陸橋及週邊設施	300,000	300,000	0		

	整修經費					
4	臺中市公園廣場設施及遊具零星修繕計畫	450,000	450,000	0		
5	辦理「性別主流化訓練」及「CEDAW教育訓練」，以及召開本局及所屬機關性別平等專案小組會議	31,000	31,600	600		
6	臺中市后里區后里環保公園加值計畫	100,000		112年新興計畫		

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.construction.taichung.gov.tw/27769/1458443/1811442/1811450/1813617/post		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	113年2月17日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。 (本局公園景觀管理科)	景觀樹木教育訓練 (如附件3-1)	為降低外界對於執行樹木修剪、鑑別、種植、移植等工程人員均為男性之刻板印象，提升性別敏感度，於景觀樹木教育訓練中融入性別觀點，並鼓勵女性員工參與，培育女性承辦同仁、工班人員、種子師資及領袖等。	培訓與增聘女性講師以打破性別刻板文化，於報名表性別調查欄位增設第三個欄位的性別選項或性少數選項。

■建構性別友善環境所推動之政策措施。 (新建工程處公園景觀工程科)	工程規劃、設計及施工融入性別觀點，落實性別影響評估 (如附件3-2)	針對本市公園、廁所、廣場、兒童遊樂場、公共設施之工程規劃、設計及施工融入性別觀點，落實性別影響評估，建置性別友善環境。 於新建工程中納入男女廁間比例規劃調整，朝向優於營建署建築技術規則「男女廁間設置比例標準1:3甚至1:4以上」，及內政部「公共建築物衛生設備設計手冊」規定「坐蹲式廁間比例3:2」辦理廁間比例及坐蹲比例調整，並參酌基地人口環境，納入宗教文化、身體限制、性別平等相關因素，納入規劃設計中。 臺中市東區公142公園開闢工程於112年10月24日完工。	推動多元性別友善空間（如性別友善廁所）
■建構性別友善環境所推動之政策措施。 (養護工程處公園景觀維護科及北北屯工程隊)	公園及人行地下道設置監視系統暨興闢公園內公廁加裝警報設施	一、公園內有治安疑慮之區域設置監視系統：設置監視器總計806支，其中於112年度增設83支。 二、人行地下道監視系統：確保民眾穿越地下道之安全性。 三、112年新闢公廁設有求救鈴為西屯	持續依地方需求，建置提升公園安全之相關設施，降低犯罪率，達成安全社會的公共空間。視需求增設保全及監視器，以穩固維安資訊。

		區惠來公園及逢甲公園。112年度改善公廁優化標的，向環保署申請之17處公廁內，已設置108個求救鈴。	
■自製 CEDAW 教材案例 (本局公園景觀管理科)	自製CEDAW教材案例「CEDAW與公園公廁業務－臺中市公園公廁改善計畫」 (如附件3-3)	結合公園公廁改善計畫自製CEDAW教材案例「CEDAW與公園公廁業務－臺中市公園公廁改善計畫」，從性別統計、性別分析觀點分析公廁改善案例，並從CEDAW條文及一般性建議探討可採取之政策措施。	自製 CEDAW 教材案例包含:業務或案情、相關CEDAW條文、一般性建議及性別統計等。
選辦項目(請從以下6項類別至少擇3項填報)			
■訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫 (養護工程處北北屯工程隊)	建置外館及騎樓的性別友善環境	1. 為維護大眾使用騎樓之平等權利，透過本市配合內政部營建署辦理「騎樓整平專案計畫」，不因所有人或使用人之性別、年齡、族群及生理狀況不同，而有步行上之差異，亦有助於大眾使用道路方便性，拓展其生活領域，維護大眾「行」的平等權利。 2. 騎樓、無遮簷人行道地坪墊高部分，係以民眾反映案件及本局自主巡查為	

		主，亦有都發局騎樓安學專案、警察局清道專案配合執行，如有民眾擅自墊高騎樓妨礙通行情形，本局將依市區道路條例進行限期改善及裁罰。 3. 本局權責部分為針對騎樓墊高之個案進行裁罰，經查112年，建設局共計針對9處騎樓墊高個案進行裁處。	
■辦理促進女性就創業的政策措施（如：女性就創業課程）或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。 (本局公園景觀管理科)	景觀樹木教育訓練	鼓勵廠商僱用女性員工參與樹木修剪養護，培育女性承辦同仁、工班人員、種子師資及領袖等，促進女性就業。	
■依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理)。 (本局道路管理科)	人行道無障礙改善專案計畫	為打造優質人本通行環境，112度本局共計改善189處無障礙斜坡道、12.82公里之人行道改善工程及595個化妝蓋板，並每年編列經費辦理市區道路及人行環境改善，以專案或小型工程方式執行人行道無障礙改善專案計畫，以發展弱勢(女性、長者、孕婦、小孩，或行動不便者)無障礙生活的友善環境。	