

臺中市政府建設局員工性別結構分析

108 年 5 月

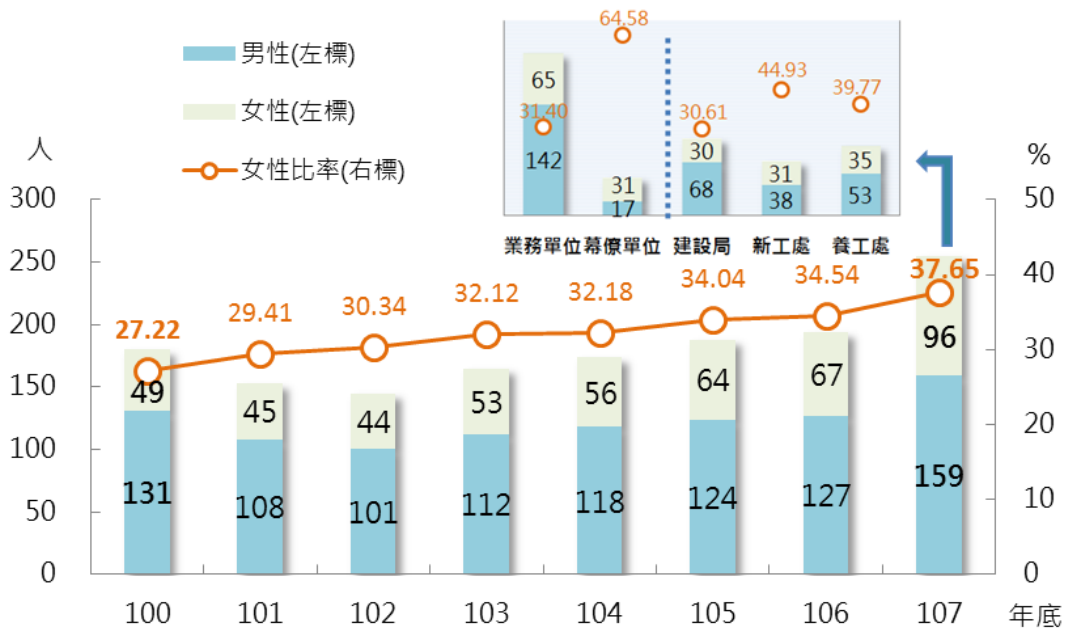
近年來，在社會結構及價值觀念改變下，女性公務員比率亦有所成長，為瞭解工程機關女性參與工作的變化是否存在同一現象，本文就建設局及所屬機關近 8 年來之編制內現有職員資料，分析職員性別比例變化情形，並就 107 年底資料，從工作領域、年齡、職等及學歷等面向來探討性別結構。

一、近 8 年來本局及所屬機關編制內現有職員以男性居多，惟女性比率由 100 年的 27.22% 逐年增加至 107 年 37.65%，顯示兩性人數差異縮短。

107 年底本局及所屬機關編制內現有職員人數計 255 人，其中男性 159 人，占 62.35%，女性 96 人，占 37.65%，男女職員人數分別較上年度增加 32 人及 29 人，係因 107 年起本機關改組成立新工處及養工處，預算員額增加所致。就近 8 年資料觀察，本局及所屬機關男性職員人數均多於女性，惟女性比率由 100 年的 27.22% 逐年增加至 107 年 37.65%，男女職員人數差距有縮小趨勢。

以工作部門區分，107 年底人事室、會計室、政風室及秘書室等幕僚單位，以女性居多，其他單位如建築工程管理科、道路管理科、公園景觀管理科等業務單位則以男性占多數。若按機關別觀察，新工處女性職員所占比率 44.93% 最高，顯示兩性人數分配較平均，其次為養工處 39.77%，而本局 30.61% 最低，整體而言，本局及所屬機關因工作性質為工程技術領域所致，男性職員人數高於女性。(圖 1)

圖 1 100 年至 107 年臺中市政府建設局現有職員人數

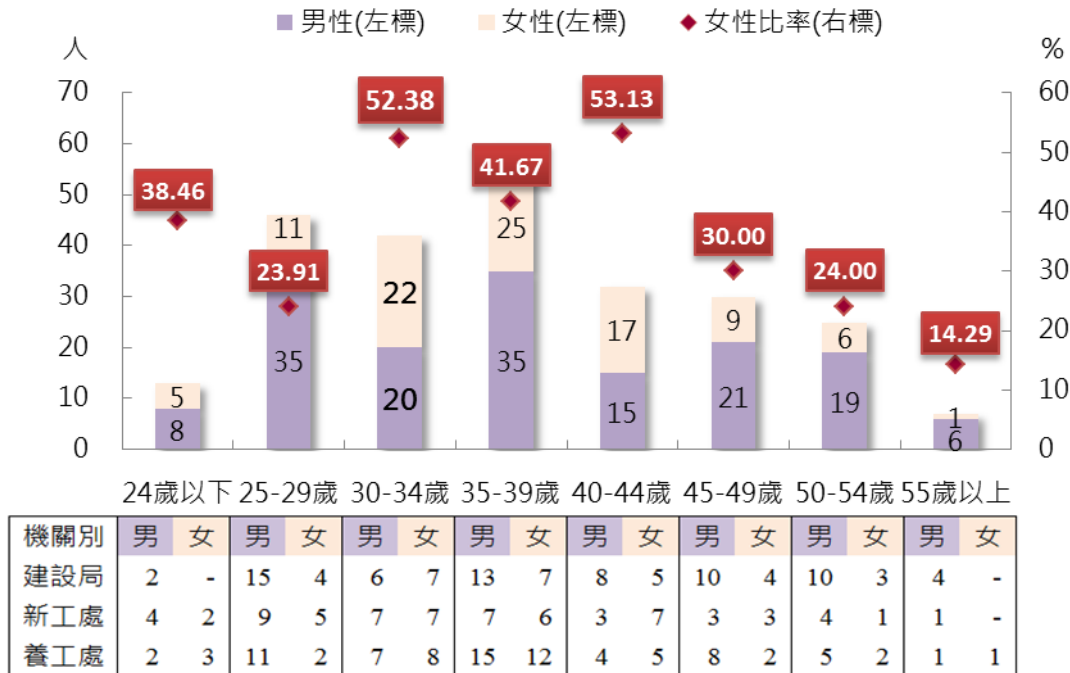


資料來源:臺中市政府建設局、新工處及養工處人事室。
 說明:1.含所屬機關新工處及養工處。
 2.不含編制外員工。

二、107 年底本局及所屬機關現有職員各年齡層性別分布，除 30-34 歲及 40-44 歲女性人數略多於男性，其他年齡層之男性人數皆多於女性，而 40 歲以上隨年齡增加，女性比率遞減。

107 年底本局及所屬機關現有職員按年齡層觀察，以「35-39 歲」60 人最多，其次為「25-29 歲」46 人，「55 歲以上」7 人最少，整體而言，「39 歲以下」人數計 161 人，約占全體職員之 6 成。進一步分析各年齡層之性別，「30-34 歲」及「40-44 歲」女性人數略多於男性，其他年齡層男性人數皆多於女性，而「40 歲以上」隨年齡增加，女性比率呈下降趨勢，並以「55 歲以上」女性比率 14.29% 最低。(圖 2)

圖 2 107 年臺中市政府建設局現有職員年齡分布



資料來源:臺中市政府建設局、新工處及養工處人事室。

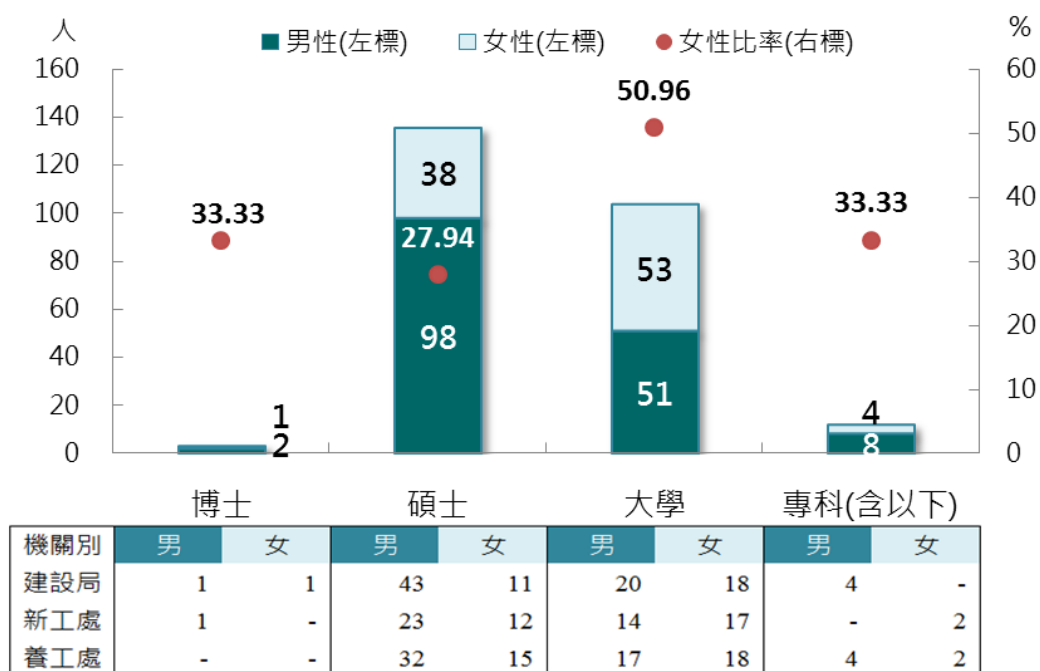
說明:1.含所屬機關新工處及養工處。

2.不含編制外員工。

三、107 年底本局及所屬機關現有職員教育程度，以碩士人數居多，其次為大學，如按性別區分，女性職員近六成為大學學歷，男性職員逾六成取得碩士學歷。

若按教育程度觀察，107 年底本局及所屬機關現有職員以碩士學歷居多，計 136 人，占 53.33%，其次為大學學歷 104 人，占 40.78%，而專科(含)以下及博士學歷占比不到一成，分別為 12 人及 3 人。細分各教育程度性別分布，大學學歷之女性人數略多於男性 2 人，兩性比例差距最小，其餘教育程度男性人數均多於女性，整體而言，女性職員以大學學歷居多，計 53 人占 55.21%，男性職員逾六成取得碩士學歷，計 98 人占 61.64%。(圖 3)

圖 3 107 年臺中市政府建設局現有職員教育程度



機關別	博士		碩士		大學		專科(含以下)	
	男	女	男	女	男	女	男	女
建設局	1	1	43	11	20	18	4	-
新工處	1	-	23	12	14	17	-	2
養工處	-	-	32	15	17	18	4	2

資料來源:臺中市政府建設局、新工處及養工處人事室。

說明:1.含所屬機關新工處及養工處。

2.不含編制外員工。

四、107 年底本局及所屬機關現有職員中，委任職等女性略多男性，薦任及簡任則以男性居多，約有八成之中高階主管為男性。

107 年底本局及所屬機關現有職員，按職等及性別觀察，委任職等性別分布較平均，女性比率 50.62%，薦任及簡任則以男性居多，女性比率分別為 33.33%及 9.09%，顯示職等越高，女性所占比率越低。

分析中高階主管之性別分布，以男性占 83.33%居多，而女性中高階主管人數占女性職員人數比率為 4.17%，男性則為 12.58%，顯示男性擔任中高階主管的機會優於女性。(表 1、圖 4)

表 1 107 年臺中市政府建設局中高階主管性別分布

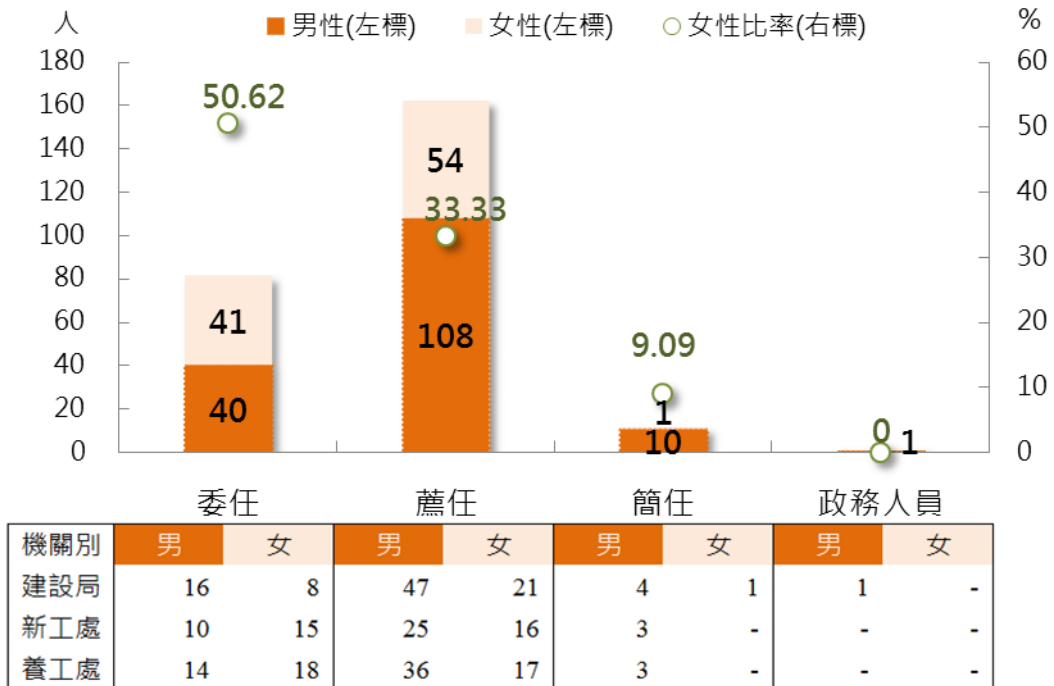
單位：人、%

機關別	合計	男性		女性			
		占中高階主管人數比率	占男性職員人數比率	占中高階主管人數比率	占女性職員人數比率		
合計	24	20	83.33%	12.58%	4	16.67%	4.17%
建設局	16	12	75.00%	17.65%	4	25.00%	13.33%
新工處	4	4	100.00%	10.53%	-	-	-
養工處	4	4	100.00%	7.55%	-	-	-

資料來源:臺中市政府建設局、新工處及養工處人事室。

說明:中高階主管指薦任9職等以上主管。

圖 4 107 年臺中市政府建設局員工職等分布



資料來源:臺中市政府建設局、新工處及養工處人事室。

說明:1.含所屬機關新工處及養工處。

2.不含編制外員工。

五、結語

本局及所屬機關因工作性質為推行公共建設、改善營繕工程及公園綠化、道路、橋梁、路燈養護、管線設施管理等業務，屬工程技術領域，男性職員數普遍多於女性，惟近 8 年來男女職員數差異已逐漸縮小，原本被認為是男性的工作領域中，女性投入人數已有些微成長，職場上性別工作隔離現象趨緩。

而就 107 年底現有職員年齡、職等及學歷等資料觀察，男性職員教育程度以碩士學歷占多數，女性職員則以大學居多，且隨著年齡及職等增加，女性所占比率越低，應進一步探討其原因並提出具體行動方案，建構兩性平權之工作環境，使每一成員皆能發揮自我潛能，以提昇本局及所屬機關公共服務之質量。